



FALCRI silcea

UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Viale Liegi 48/B 00198 – ROMA
Tel. 068416336 - Fax 068416343
www.unisin.it



FALCRI silcea

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI E LAVORATORI DEL SETTORE DELLA RISCOSSIONE

Il 22 u.s. abbiamo sottoscritto a Roma, con la Capogruppo Equitalia SpA, l'accordo quadro che regola le condizioni generali per l'accesso al "Fondo di solidarietà per il sostegno al reddito ..." (c.d. fondo esuberi) per tutti i dipendenti del gruppo Equitalia ed a cui tutte le Rappresentanze Sindacali Aziendali dovranno fare riferimento per la definizione dei relativi accordi aziendali di attuazione.

L'accordo, che sostituisce ogni altra intesa aziendale attualmente vigente a tale titolo, ricalca le stesse condizioni economiche del precedente accordo quadro del 2007 prevedendo, quindi, delle incentivazioni all'esodo ed il mantenimento delle stesse condizioni di agevolazioni creditizie e di copertura sanitaria tempo per tempo vigenti per il personale in servizio. L'accesso al fondo potrà avvenire entro e non oltre il 31.12.2012, per tutti coloro che entro 96 dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro matureranno i requisiti per aver diritto alla pensione. Ad oggi, per tali requisiti, si intendono i nuovi parametri previsti dalla riforma Fornero ma si è in attesa di verificare, nel decreto milleproroghe di prossima emanazione, l'esistenza della possibilità di riconsiderare, secondo il vecchio requisito di accesso alla pensione, tutti coloro che accedono a processi di mobilità in virtù di accordi sottoscritti entro il 31.12.2011. Ritorneremo sull'argomento appena in possesso di dati più certi. L'accordo quadro, troverà applicazione nelle aziende del gruppo, solo in seguito ad apposita trattativa aziendale che inizierà già in settimana.

Nell'ambito del c.d. fondo esuberi, poiché lo stesso esaurirà la sua validità il 29.01.2014, al fine di pervenire ad un rinnovo complessivo dell'ammortizzatore sociale di settore, ci siamo impegnati a prorogarlo per un ulteriore decennio, attraverso la sottoscrizione di un testo, da sottoporre all'attenzione del Ministero del Lavoro, da definire entro la fine del prossimo mese di maggio. Abbiamo, inoltre, ottenuto l'impegno da parte aziendale a valutare le eventuali carenze di organico che potrebbero emergere in seguito all'adesione volontaria al predetto fondo da fronteggiare con assunzione di nuovo personale. Come UNITA' SINDACALE abbiamo rimarcato la necessità ed opportunità, in via prioritaria, di valorizzare le professionalità che si sono create nell'ambito del personale che ha già prestato la propria collaborazione con contratti a vario titolo a tempo determinato.

E' stato altresì sottoscritto un accordo che consente la defiscalizzazione del salario variabile per l'anno 2012.

Gli accordi in questione sono consultabili nel nostro sito.

Vi terremo tempestivamente informati sugli sviluppi.

Roma, 28 dicembre 2011

LA SEGRETERIA NAZIONALE