



Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani  
00198 Roma – V.le Liegi, 48/b – Tel. 06.8416336 – Fax 06.8416343  
[www.falcri.it](http://www.falcri.it) - [falcri@falcri.it](mailto:falcri@falcri.it)

aderente



Confederazione Generale dei  
Sindacati Autonomi dei  
Lavoratori



## **COMUNICATO URGENTE**

Roma, 11 gennaio 2011

Prot. n. 39/2011

A tutte le Associazioni  
FALCRI

LL.SS.

### **CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO: ISTRUZIONI OPERATIVE**

Il 24 novembre scorso è entrata in vigore la Legge n.183 del 4.11.2010 , il **c.d. "Collegato Lavoro"** in quanto provvedimento legislativo collegato alla Legge Finanziaria 2010.

Si tratta di una legge che interviene in modo dirimpente, anche a detta di moltissimi giuristi, a modificare: il processo del lavoro (articoli dal 410 al 412quater Codice Procedura Civile), alcuni istituti della riforma del lavoro (certificazione dei contratti, apprendistato, collaborazioni a progetto e agenzie per il lavoro ex D.lgs 276/2003), il lavoro a termine (impugnazioni e indennità ex D.lgs n.368/2001), la disciplina dei licenziamenti (ex Legge n.604/1966), l'ispezione del lavoro, il lavoro pubblico (contenzioso, comunicazioni obbligatorie, mobilità, ecc...) oltre ad aggiungere ulteriori misure che modificano in modo non meno essenziale: i contributi figurativi, le certificazioni di malattia, i permessi e i congedi, le sanzioni "al sommerso", ecc...). La Legge 183 in altre parole è strettamente collegata alla ben nota Legge 30 /2003 e costituisce un ulteriore tassello della vasta e complessa riforma del mercato del lavoro in Italia.

La FALCRI invita tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori assunti con contratti a tempo determinato a verificare sulla copia del proprio contratto l'esistenza e la corretta indicazione dei seguenti elementi, in assenza dei quali il contratto può essere impugnato:

- Data di decorrenza dell'assunzione e data del termine di validità del contratto;**
- Le ragioni dell'assunzione, le quali devono essere chiaramente e precisamente specificate (ad esempio sostituzione per malattia, infortunio, per attività stagionali, per ragioni produttive e/o organizzative, possono coesistere doppie causali di assunzione a condizione che sia dimostrabile la loro effettività e compatibilità);**
- Il luogo di lavoro (sede, filiale, ecc...);**
- Le mansioni alle quali si verrà adibiti e il corrispettivo inquadramento.**

Altri elementi che devono essere presenti per la completezza del contratto:

- L'indicazione dell'orario di lavoro;
- L'indicazione del periodo di prova con la sua durata;
- Il trattamento economico su base mensile, con l'eventuale indicazione delle diverse voci (minimo tabellare, indennità di contingenza, ecc...);

**Ricordiamo anche i seguenti aspetti fondamentali:**

**1) La durata massima del contratto a tempo determinato è di 36 mesi (comprensiva di proroghe e rinnovi), il contratto può essere prorogato per una sola volta;**

**2) La copia del contratto deve essere consegnata al lavoratore entro 5 giorni dalla data di assunzione.**

Qualora venissero riscontrate carenze o anomalie nella stesura del contratto a tempo determinato si renderà necessaria la visione dello stesso da parte di un legale che in caso di conferma stenderà la lettera di impugnazione come previsto dal "collegato lavoro".

**RICORDIAMO CHE:**

- L'IMPUGNAZIONE DEL CONTRATTO DOVRA' ESSERE FATTA DALL'INTERESSATO ENTRO IL 23 GENNAIO 2011.
- IL RICORSO DAVANTI AL GIUDICE VA PRESENTATO ENTRO 270 GIORNI DALL'IMPUGNAZIONE.

Alleghiamo fac simile della lettera di assunzione a TEMPO DETERMINATO.

Cordiali saluti

LA SEGRETERIA NAZIONALE