



Falcri Gruppo UniCredito
www.falcriunicredit.it

INSIEME PER I CLIENTI: NELLA MIGLIORE DELLE IPOTESI CI SONO 4.700 ESUBERI!

Nella tarda mattinata di oggi i vertici del personale di Unicredit hanno illustrato alla Falcri i contenuti del piano di riorganizzazione generale del gruppo Unicredit in Italia: **CI SONO 4.700 NUOVI ESUBERI!**

Nel confermare gli obiettivi del piano, mirati a favorire una maggiore vicinanza della banca al territorio ed alla clientela, nonché la crescita dimensionale delle masse e del numero dei clienti, l'azienda ci ha dichiarato che il vantaggio per il personale derivante dal piano sarà far diventare Unicredit "uno dei migliori posti in cui lavorare": peccato che il piano preveda di raggiungere questi obiettivi riducendo pesantemente l'organico, già ridotto dal precedente piano industriale, abbattendo in maniera significativa il costo del personale (a partire dal forte ridimensionamento del VAP, già proposto nei giorni scorsi) e rivedendo, ovviamente in peggio gli inquadramenti.

L'azienda ha infatti dichiarato testualmente:

"L'efficienza organizzativa connessa al progetto di riorganizzazione necessita di una politica di forte riduzione dei costi strutturali. L'eccezionalità del contesto rende ineludibile:

- 1. mobilità mansionistica e/o territoriale;***
- 2. l'uscita del personale con diritto a pensione;***
- 3. nuove professionalità e flessibilità (ex art. 23 ccnl) per i canali non tradizionali e per i nuovi ingressi;***
- 4. revisione complessiva degli assetti inquadramentali".***

Evidentemente secondo l'azienda se non si raggiungessero tutti questi obiettivi il numero degli esuberanti potrebbe crescere ulteriormente.

Nel pomeriggio, in un clima di fortissima preoccupazione, la Falcri incontrerà l'azienda per approfondire i contenuti del piano.

CON QUESTE PREMESSE, TUTTAVIA, LA FALCRI NON PUÒ CHE ESPRIMERE LA PROPRIA CONTRARIETÀ AD UN PROGETTO CHE PREVEDE ANCORA UNA VOLTA CHE A PAGARE SIANO SEMPRE I LAVORATORI.

Milano, 4 agosto 2010

FALCRI GRUPPO UNICREDIT