

R J

**Verbale di accordo  
Premio Aziendale per l'esercizio 2008, 2009 e 2010**

Il 30 dicembre 2008

le sottoscritte Aziende del Gruppo Banco Popolare

e

i rispettivi Organismi Sindacali Aziendali

ad esito di una complessa e articolata fase di confronto in riferimento al premio aziendale per gli esercizi 2008, 2009 e 2010,

**hanno convenuto quanto segue.**

Tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 43 del CCNL, con riferimento all'anno 2008, 2009 e 2010 la quota del premio aziendale è determinata sulla base dell'indicatore e dei criteri di seguito indicati.

Viene definito in via sperimentale il seguente **indicatore di redditività**: è assunto come tale il risultato dell'operatività corrente al lordo delle imposte (riferito alla parte ricorrente) da conto economico riclassificato del bilancio consolidato pro capite (ossia, diviso per il numero medio dei dipendenti del Gruppo).

Il numero medio dei dipendenti è determinato dalla somma dei dipendenti in organico al 31 dicembre dell'anno di riferimento ed in organico al 31 dicembre dell'anno precedente (escludendo i dirigenti e computando proporzionalmente il personale a tempo parziale), diviso due.

In relazione al raggiungimento degli obiettivi connessi all'indicatore di redditività, così come declinati nel corso delle articolate fasi di confronto svolte sul tema, verranno riconosciuti gli specifici importi lordi di seguito specificati, in relazione all'inquadramento rivestito al 31.12 dell'anno di riferimento.

La quota dell'importo annuale del premio 2008, 2009 e 2010 è pari a € 1.500 lordi pro capite. Tale importo si intende riferito alla figura della 3<sup>a</sup> area professionale 3<sup>o</sup> livello retributivo.

Il valore del premio aziendale di ciascun inquadramento e livello retributivo viene calcolato avendo riferimento alla scala parametrica definita dalla Contrattazione Collettiva Nazionale del Settore del Credito.

In caso di risultato delle attività ordinarie negativo - sia del bilancio consolidato che di quello aziendale - così come previsto del 6<sup>o</sup> comma dell'art. 43 del vigente CCNL non si darà luogo all'erogazione del premio aziendale.

Il premio aziendale definito in base al presente verbale verrà corrisposto sulla base dei criteri e delle modalità già definiti dagli accordi del premio per l'esercizio 2007.

FISAC

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the left side and several initials on the right side.

2

du

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese precedente a quello di erogazione di ciascun anno, per valutare gli effetti conseguenti all'applicazione del presente accordo, il raggiungimento degli obiettivi prefissati anche in relazione al valore dell'indicatore individuato con il presente accordo.

30 dicembre 2008

**Banca Popolare di Verona - SGSP S.p.A.**

**Organismi Sindacali Aziendali**

*FISAC*  
*Debiti/crediti*  
*Repin*  
*UICA*  
*FIBA Cisl*  
*FISAC COIL*  
*UCL*  
*Bever*  
*FABI*

**Banca Popolare di Lodi S.p.A.**

**Organismi Sindacali Aziendali**

*UICA*  
*FIBA Cisl*  
*FISAC COIL*  
*UCL*  
*Bever*  
*FABI*

**Banca Popolare di Novara S.p.A.**

**Organismi Sindacali Aziendali**

*FISAC*  
*DIRCREDITO*  
*FIBA Cisl*  
*FISAC COIL*  
*UICA*  
*FABI*  
*UCL*

**Credito Bergamasco S.p.A.**

**Organismi Sindacali Aziendali**

*Repin*

**Cassa di Risparmio di Lucca Pisa Livorno S.p.A.**

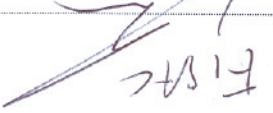
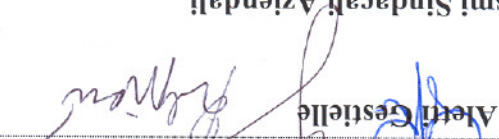
**Organismi Sindacali Aziendali**

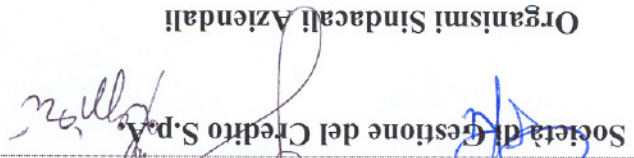
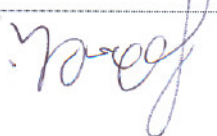
*FABI*  
*FIBA Cisl*  
*FISAC COIL*

du



MB

 FISC  
 Organismi Sindacati Aziendali  
 Alenti Gestelle

 Società di Gestione del Credito S.p.A.  
 Organismi Sindacati Aziendali  
 FISC

MB