



**PROGRAMMA CORSI DI
FORMAZIONE
PER DIRIGENTI SINDACALI
FALCRI**

ANNO 2009

Federazione Autonomi Lavoratori del Credito e del Risparmio Italiani

Aderente 

00198 Roma – V.le Liegi, 48/b – Tel. 06.8416336 – Fax 06.8416343

www.falcri.it - falcri@falcri.it

1

“CORSO BASE DI FORMAZIONE SINDACALE”

Formazione tradizionale in aula
Docenti: E. Malvezzi, G. Occhiuto
Durata: 1 giorno e 1/2

Destinatari: tutti gli interessati

Anche per il 2009, tra i moduli formativi riservati ai dirigenti sindacali FALCRI è previsto uno specifico corso di formazione sindacale.

L'importanza di tale corso formativo è considerata tra le priorità da perseguire e realizzare.

La perfetta conoscenza delle fonti pubbliche e private dell'attività sindacale costituisce il punto focale delle capacità di intervento del dirigente sindacale.

Il sindacalista deve in ogni istante e circostanza pretendere il pieno rispetto delle norme da parte dell'Azienda e solo la precisa cognizione delle principali regole legislative, contrattuali e degli accordi di settore può costituire il necessario, legittimo presupposto per assicurare efficacia all'azione sindacale.

Sarà utile sollecitare a partecipare al corso di formazione anche le strutture sindacali più giovani e assicurare una significativa presenza di donne sindacaliste, entrambi soggetti indispensabili a promuovere stili innovativi e a provare a gestire la complessità dell'attuale momento con un occhio attento alle diversità intese come risorse e opportunità.

L'obiettivo è quello di offrire ai quadri sindacali un utile supporto cognitivo per la ricerca delle soluzioni più soddisfacenti per i colleghi.

Il corso sarà effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

In sintesi, alcune materie che saranno affrontate nel CORSO BASE:

- fonti pubbliche e private;
- diritti e doveri del lavoratore;
- dalla Costituzione alla legge 300/70 - Statuto dei Lavoratori;
- il diritto di sciopero;
- gli assetti contrattuali. L'accordo del 22/01/09;
- il CCNL;
- il CIA;
- la contrattazione di gruppo;
- il Fondo di Solidarietà per i dipendenti del Credito (Fondo esuberi);
- la Previdenza complementare.

2	<p>“MODULO BASE PER DIRIGENTI SINDACALI” Salute e Sicurezza sul Lavoro Formazione tradizionale in aula Docente: Franco Del Conte Durata: 1 giorno</p>
----------	--

Destinatari: tutti gli interessati

Argomenti trattati:

1. Approccio alla prevenzione nel nuovo Testo Unico - il D. Lgs 81/08 - per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
2. Il quadro legislativo di riferimento;
3. La valutazione del rischio aziendale:
 - i rischi "normati"
 - i rischi specifici per la salute e la sicurezza
 - i rischi specifici per l'igiene del lavoro
4. Il Documento di valutazione dei rischi;
5. I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale;
6. Il sistema di controllo e vigilanza:
 - Gli strumenti sindacali di controllo e denuncia agli organismi istituzionali preposti
 - Autonomia e coordinamento con i Rdl
 - Sistemi di Gestione Sicurezza Lavoro
 - Il nuovo Testo Unico
 - D. Lgs 8 giugno 2001, num. 231

Il corso sarà effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

3**“MODULO DI SPECIALIZZAZIONE”****Salute e Sicurezza sul Lavoro****Formazione tradizionale in aula****Docente: Franco Del Conte****Durata: mezza giornata per modulo****Destinatari: RLS o Dirigenti Sindacali che seguono la sicurezza**

Il Corso Sicurezza **BASE** approfondito su sei moduli:

1. Approccio alla prevenzione nel nuovo Testo Unico - il D. Lgs 81/08 - per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
2. Il quadro legislativo di riferimento;
3. La valutazione del rischio aziendale:
 - i rischi "normati"
 - i rischi specifici per la salute e la sicurezza
 - i rischi specifici per l'igiene del lavoro
4. Il Documento di valutazione dei rischi;
5. I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale;
6. Il sistema di controllo e vigilanza:
 - Gli strumenti sindacali di controllo e denuncia agli organismi istituzionali preposti
 - Autonomia e coordinamento con i Rdl
 - Sistemi di Gestione Sicurezza Lavoro
 - Il nuovo Testo Unico
 - D. Lgs 8 giugno 2001, num. 231

Il corso sarà effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

4

**“MODULO SULLA
RESPONSABILITA' GIURIDICA DELLE IMPRESE
NELL'AMBITO DELLA 81/08”
Salute e Sicurezza sul Lavoro
Formazione tradizionale in aula
Docente: Franco Del Conte
Durata: 1/2 giornata**

Destinatari: tutti gli interessati

Argomenti del modulo:

1. D. Lgs. 9 giugno 2001, num. 231;
2. Responsabilità del Soggetto apicale;
3. Responsabilità del preposto;
4. Responsabilità del lavoratore;
5. Codici etici nel rapporto di lavoro

Il corso sarà effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

5

“RIFORMA DELLE PENSIONI E NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO”

Formazione tradizionale in aula

Docente: Fabrizio Gosti

Durata: 1 giorno

Destinatari: tutti gli interessati

OBIETTIVI DEL CORSO:

1. pensione di vecchiaia
2. modifiche coefficienti di trasformazione
3. pensioni di anzianità
4. riscatto laurea
5. totalizzazione contributi
6. part time
7. contratti a tempo determinato
8. somministrazione di lavoro a tempo indeterminato

Il corso sarà effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

6**“POLITICHE DI GENERE E
PARI OPPORTUNITA”****Formazione tradizionale in aula****Docenti: Bianca Desideri, componenti del Coordinamento
Nazionale FALCRIDONNA, esperte/i****Durata: 1 giorno****Destinatari: Dirigenti Sindacali e Referenti territoriali FalcriDonna****OBIETTIVI DEL CORSO:**

Crescita della cultura delle politiche di genere e pari opportunità nelle dirigenti e nei dirigenti sindacali Falcri per offrire un sempre maggiore supporto legislativo/informativo per la ricerca delle soluzioni più soddisfacenti per le colleghe e i colleghi. La perfetta conoscenza delle fonti pubbliche e private dell'attività sindacale, le tematiche in discussione presso le Istituzioni nazionali e territoriali, le politiche di pari opportunità nel nostro settore, costituiscono il punto focale delle capacità di intervento dei dirigenti sindacali. E' proprio nei momenti di crisi, quale quello che oggi stiamo attraversando, che una piena conoscenza e un continuo monitoraggio della normativa, della legislazione, della loro evoluzione e della loro applicabilità consentono un proficuo intervento per la garanzia dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori contro ogni tipo di possibile discriminazione specie per donne, lavoratori precari, ultracinquantenni, assicurando una vera efficacia della nostra azione sindacale. Sarà utile sollecitare la partecipazione al corso di formazione anche delle strutture sindacali più giovani e assicurare una significativa presenza di sindacalisti uomini, tutti soggetti indispensabili a promuovere le politiche di genere e pari opportunità sui luoghi di lavoro dove le diversità devono essere intese come risorse e opportunità.

Argomenti:

- Cenni su studi di genere e pari opportunità
- Politiche di genere (lavoro, formazione, welfare)
- Legislazione e giurisprudenza comunitaria in riferimento alla politiche di P.O.
- Legislazione e giurisprudenza nazionale (L. 125/91; L. 53/2000; D.Lgs. 151/2001, ecc)
- Normativa antidiscriminatoria
- Organismi di Pari Opportunità
- Contrattazione collettiva e politiche di conciliazione
- Sicurezza e Benessere nei luoghi di lavoro
- Gestione dei conflitti
- Buone prassi

Il corso sarà effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

7

IAS – BASILEA 2 – Premio Aziendale
Formazione tradizionale in aula
Docente: Emilio Contrasto
Durata: 1 giorno e 1/2

Destinatari: tutti gli interessati

- **“IL BILANCIO DELLE BANCHE ANCHE ALLA LUCE DELLE NOVITA' INTRODOTTE DAI NUOVI IAS”**
- **“CENNI SUI RIFLESSI SU BANCHE ED OPERATORI ECONOMICI CONSEGUENTI ALL'INTRODUZIONE DEI PRINCIPI PREVISTI DA BASILEA 2”**
- **“ PREMIO AZIENDALE RIFERITO AL NUOVO CCNL 8/12/2007”**

OBIETTIVI DEL CORSO:

- 1) il nuovo bilancio delle Banche alla luce, anche, delle novità introdotte dagli IAS (International Accounting Standards - Principi Contabili Internazionali) adottati dall'organismo internazionale di normalizzazione contabile (International Accounting Standards Board - IASB), le cui norme comuni sono denominate "International Financial Reporting Standards" (IFRS);
- 2) fonti normative di riferimento;
- 3) soggetti obbligati alla redazione del bilancio;
- 4) composizione e struttura del bilancio. Analisi generale della struttura e delle voci. Il significato delle singole grandezze;
- 5) nozione di controllo ed effetti sui bilanci aziendali e di Gruppo;
- 6) la riclassificazione del bilancio ed analisi critica delle grandezze. Le voci rilevanti ed il loro significato;
- 7) contrattazione del premio aziendale alla luce delle previsioni dell'accordo di rinnovo del CCNL dell'8/12/2007;
- 8) l'analisi per indici. Gli indicatori più rappresentativi. I possibili effetti sulle voci e sugli indicatori di bilancio conseguenti all'introduzione degli IAS;
- 9) indicatori Aziendali ed indicatori di Gruppo;
- 10) i nuovi principi di valutazione del rischio previsti da "Basilea 2".

8

“LA BUSTA PAGA DEL BANCARIO”

Formazione tradizionale in aula

Docente: Emilio Contrasto

Durata: 1 giorno

Destinatari: tutti gli interessati

OBIETTIVI DEL CORSO:

- 1) fornire strumenti di base necessari per la lettura e la verifica della busta paga;
- 2) individuare le voci tipiche di una busta paga di un lavoratore bancario dopo la riforma introdotta dal CCNL 11/07/1999;
- 3) modalità di determinazione delle singole voci: utilizzo delle tabelle retributive in funzione del contratto nazionale di lavoro in vigore;
- 4) analisi delle norme basilari vigenti per il calcolo della contribuzione previdenziale - a carico del lavoratore che del datore di lavoro - e fiscale;
- 5) calcolo del Trattamento di Fine Rapporto;
- 6) cenni sul trattamento fiscale del TFR e dei fondi pensione;
- 7) cenni sul nuovo trattamento previdenziale previsto per ferie non godute;
- 8) esempi pratici.

Anche questi ultimi due corsi saranno effettuati in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.

“LA SICUREZZA IN BANCA su MISURA” Formazione tradizionale in aula Docente: Franco Del Conte
--

CORSI OPZIONALI

Nell'apposita scheda allegata segnalare le materie che interessano

Tra competitors certamente più agguerriti in termini di risorse, la nostra competitività non può che puntare sulla qualità del modo di operare e quindi sulla qualità delle nostre competenze ma, ancor di più, sulla formazione continua del sindacalista, sul suo aggiornamento continuo come valore di eccellenza verso riconosciute best practice, verso una **TOP CLASS** della categoria sindacale, verso un sindacato meno tuttologo e più professionale dove la qualità della formazione diventa strategica.

Allo scopo, il progetto di formazione FALCRI prevede in via sperimentale, la progettazione e l'eventuale erogazione di moduli formativi sui seguenti argomenti specifici da noi proposti:

1. Ergonomia
2. Il Rischio: videoterminale, rapina, chimico, elettrico, rumore
3. Biometria, videosorveglianza e privacy
4. Sorveglianza sanitaria e medico competente
5. RSI
6. Microclima e benessere
7. Antincendio e gestione emergenze
8. Informazione e formazione dei lavoratori
9. Mobbing
10. Movimentazione manuale dei carichi
11. Costrittività organizzative e stress
12. Infortunio
13. Pronto soccorso
14. Call center
15. Direttiva cantieri
16. Attrezzature e dpi

o su argomenti diversi individuati dalle Associazioni.

L'eventuale erogazione del corso avverrà evidentemente dopo averne valutato l'interesse ed effettuato in modo da tener conto della territorialità dei partecipanti. Una volta completate le iscrizioni saremo in grado di comunicare le sedi.