

VERBALE DI ACCORDO

Fusione per incorporazione di Banca Toscana Spa in Banca Monte dei Paschi di Siena Spa

Procedura sindacale ai sensi di legge e di contratto (Art. 47 L. 428/90 e art. 19 CCNL 8.12.2007)

Nel corso della procedura sindacale di cui all'oggetto le sottoscriventi Parti, costituenti le Delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute sul personale interessato conseguenti alla realizzazione del progetto illustrato con la comunicazione alle OO.SS. del 21.01.09 e negli incontri intercorsi dal 4 febbraio u.s. alla data odierna.

PREMESSA AZIENDALE

Il Piano Industriale di Gruppo 2008-2011 prevede interventi di ottimizzazione dell'assetto distributivo secondo il principio della "dominanza" territoriale (unica banca per singolo territorio) in modo da incrementare l'efficacia commerciale della Rete e da consentire un miglioramento strutturale dell'efficienza del Gruppo.

Nell'ambito del riassetto di Gruppo, l'integrazione societaria di Banca Toscana che si ispira innanzitutto ai principi di massima valorizzazione delle risorse, delle strutture, degli asset e delle relazioni commerciali della stessa Banca Toscana, è finalizzata a conseguire significativi miglioramenti dell'efficacia commerciale nelle aree di presidio storico del Gruppo, grazie ad una maggiore integrazione della filiera commerciale sia retail che corporate e ad una maggiore univocità ed incisività degli input commerciali da parte delle strutture centrali.

Banca Toscana presenta, ad oggi, una configurazione di "Banca Rete" caratterizzata da un accentramento presso la Capogruppo ed altre Società del Gruppo stesso delle seguenti strutture: Contenzioso, Immobili, Call Center, Fabbrica Prodotti, Finanza e Tesoreria, Controllo di Gestione, Acquisti, Comunicazione, Risk Management e Gestioni Patrimoniali, IT, Back Office. Con la fusione per incorporazione tali attività continueranno, quindi, ad essere di competenza delle strutture che già oggi esplicano queste attività, senza variazioni sostanziali sugli asset organizzativi, salvo un aumento del dimensionamento delle singole strutture per gestire la maggiore operatività acquisita.

L'organico complessivo di Banca Toscana alla data odierna è costituito da un totale di n. 4.295 risorse (di cui n. 619 risorse distaccate / assegnate presso altre Aziende), così suddivise per categoria: n. 72 Dirigenti, n. 1.199 Quadri Direttivi, n. 3.024 Aree Professionali.

L'operazione societaria di fusione comporta il passaggio alle dipendenze di BMPS di tutte le risorse di Banca Toscana, che saranno collocate presso la rete e le funzioni centrali di BMPS, nonché - in distacco - presso le strutture e società del Gruppo.

A tal proposito, la Direzione di BMPS si impegna a sottoporre ai competenti Organi l'individuazione di soluzioni organizzative che, nel soddisfare esigenze aziendali di natura commerciale e di presidio del mercato, agevolino anche i processi di mobilità del personale Banca Toscana, valorizzando le professionalità specifiche già maturate

TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI

in attuazione dei principi garantiti dal "Protocollo sull'Organizzazione del Lavoro" (21.11.02), dai Protocolli sottoscritti in materia di Politiche Commerciali (9.12.04 e 19.05.08) e dal Protocollo sulle Relazioni Sindacali Periferiche (27.11.06, così come peraltro riportato nell'Articolato CIA BMPS 12.6.08), volti a garantire adeguati livelli di confronto sindacale nella realizzazione di progetti aziendali di tipo organizzativo ed adeguate coerenze rispetto alle iniziative commerciali intraprese dalla Banca, nonché regole riguardanti la conduzione delle relazioni sindacali centrali e periferiche, principi ai quali le Parti intendono dare concreta attuazione al fine di preservare una linea di costruttive relazioni industriali,

CONVENGONO QUANTO SEGUE

L'Azienda riconosce sin da ora piena legittimazione a partecipare ai lavori, relativi alla fase di armonizzazione (successivamente specificata), alla Delegazione Sindacale appositamente designata per la presente procedura, a condizione che i componenti ricoprano incarichi sindacali aziendali.

Con riferimento al tema delle agibilità sindacali, le OO.SS. avvieranno un percorso di razionalizzazione delle RSA costituite, in coerenza con le previsioni dell'art. 75 Articolato CIA 12/6/2008 BMPS.

In base a quanto esplicitato nel precedente paragrafo, l'Azienda, in concomitanza con il processo di armonizzazione contrattuale, e comunque fino alla data del 31.12.2009, riconoscerà alle originarie Strutture Sindacali Aziendali complessivamente intese la facoltà di verificare la corretta applicazione delle norme relative alla contrattazione di pertinenza, con riferimento al personale interessato.

Ciò comporterà come primario effetto, l'attribuzione - sempre fino alla data del 31.12.2009 - dei permessi sindacali attualmente previsti per dette Strutture.

Conseguentemente, i compiti sopra richiamati di verifica della corretta applicazione della contrattazione di provenienza, richiederanno - per i componenti delle attuali Strutture Sindacali Aziendali - il riconoscimento delle facoltà di interlocuzione con le competenti funzioni delle controparti datoriali di riferimento, in appositi momenti dedicati e su richiesta di Parte.

L'operazione, in base alle previsioni di legge in materia (art. 2112 c.c.) comporta il passaggio, dalla data di efficacia del trasferimento d'azienda e senza soluzione di continuità, a Banca Monte dei Paschi di Siena dei rapporti di lavoro dipendente in essere tra Banca Toscana e le n. 4.295 risorse in premessa citate.

Al personale proveniente da Banca Toscana ceduto a BMPS, verrà mantenuto l'inquadramento nella categoria e nei livelli posseduti al momento del passaggio in BMPS, alla quale verranno trasferiti, ad esempio, il trattamento di fine rapporto, il residuo ferie maturate e non godute e la Banca Ore.

Al ridetto personale verrà mantenuto il complesso degli accordi sindacali vigenti nonché il sistema di previdenza complementare, vigente presso Banca Toscana fino al 31.12.2009; a partire dall' 1.1.2010 verranno applicati tutti gli istituti normativi vigenti presso BMPS. In relazione a ciò, le Parti si impegnano ad avviare, in tempo utile rispetto alla scadenza del 31/12/09 e ferma rimanendo la decorrenza dell'applicazione del complesso delle normative vigenti in BMPS (1/1/2010), specifica procedura, in sede aziendale ex art. 15 CCNL vigente, tesa ad armonizzare gli effetti che deriveranno dall'applicazione al personale di Banca Toscana della contrattazione aziendale di BMPS.

Al personale incorporato in BMPS, a titolo di anzianità convenzionale, a decorrere dall' 1.1.2010, verrà riconosciuto il 100% dell'anzianità di servizio maturata presso Banca Toscana, oltre che ai fini dell'applicazione degli istituti di cui al CCNL, anche per l'applicazione di tutti gli istituti normativi vigenti in BMPS, nonché dell'attribuzione degli automatismi di carriera e delle integrazioni economiche, nel rispetto delle previsioni del Contratto Integrativo Aziendale di BMPS; a tal fine, le previsioni applicabili sono quelle previste nel CIA di BMPS per gli assunti od incorporati dopo il 31.12.95.

Relativamente al trattamento economico complessivo, i dipendenti ceduti conserveranno il trattamento retributivo e di previdenza complementare, intesi come R.A.L. e contribuzione aziendale alla Previdenza Complementare, posseduti al momento del passaggio.

Al momento dell'applicazione dell'assetto retributivo di BMPS, troveranno attuazione i consolidati criteri di riallineamento dei trattamenti individuali (R.A.L.) agli istituti contrattuali aziendali di BMPS, intendendosi a tal fine per RAL l'insieme degli emolumenti corrisposti in maniera fissa e continuativa, con esclusione pertanto – a titolo esemplificativo – delle indennità modali. In particolare, il trattamento derivante da eventuali riconoscimenti economici aggiuntivi rispetto alle previsioni del CCNL, già attribuiti da Banca Toscana verranno riallineati, tramite riassorbimento, fino a concorrenza, dall'eventuale maggior trattamento economico che verrà acquisito presso BMPS, in virtù dell'applicazione delle predette previsioni contrattuali aziendali. L'eventuale parte residua di detto trattamento andrà a costituire un "ad personam" riassorbibile, fino a concorrenza, fatte salve eventuali diverse previsioni dei contratti individuali, con gli incrementi retributivi che eventualmente deriveranno da avanzamenti per merito e per automatismo, passaggi di categoria, benefici economici per automatismo, nonché dall'introduzione di nuovi elementi retributivi aziendali.

Con riferimento al Premio Aziendale per l'esercizio 2008, l'erogazione nell'anno 2009 avverrà da parte di BMPS, secondo le previsioni contrattuali di Banca Toscana, tenendo conto dei dati di bilancio di Banca Toscana per il relativo esercizio.

Relativamente al Sistema Incentivante e al Premio Aziendale, i dipendenti che passano a BMPS verranno a beneficiare delle previsioni di cui al CIA BMPS a partire dall'esercizio 2009 (erogazione anno 2010).

Le forme assicurative attualmente vigenti in Banca Toscana opereranno fino alla scadenza dei relativi contratti (31.12.2009).

Con riferimento al sistema di previdenza complementare aziendale vigente presso Banca Toscana al momento dell'incorporazione, BMPS garantisce, nei confronti degli iscritti al "Fondo Pensione complementare per il personale della Banca Toscana", l'adempimento degli obblighi in carico a Banca Toscana fino alla data del 31 dicembre 2009, nella stessa misura attualmente prevista.

Per i pensionati iscritti alla Sezione a "prestazione definita" del "Fondo" stesso, la prestazione previdenziale viene garantita da BMPS che assicurerà la continuità del trattamento previsto fino al naturale esaurimento del bacino di utenza, nel rispetto degli accordi vigenti.

Successivamente alla sottoscrizione della presente intesa, nell'ambito dell'attività di armonizzazione, le Parti, quali Fonti Istitutive, avvieranno la fase di concertazione per addivenire, entro un congruo lasso di tempo, ad una complessiva riorganizzazione del sistema di previdenza complementare di Banca Toscana attualmente vigente.

Considerato che l'attività di armonizzazione di cui al capoverso precedente va combinata con talune scadenze, ed, in primo luogo, con quella relativa alla durata del "Comitato di Sorveglianza" del "Fondo", le Parti convengono in ordine alla proroga del vigente mandato del "Comitato di Sorveglianza" almeno fino al 31.12.2009, ferma restando la necessità di sottoporre preventivamente la presente intesa all'Autorità di Vigilanza per gli aspetti di competenza.

A partire dal 1° gennaio 2010, le posizioni individuali di previdenza aziendale complementare (in regime di contribuzione definita con capitalizzazione individuale) di tutti i dipendenti di BMPS saranno alimentate da una contribuzione a carico della Banca uguale per tutti, secondo le previsioni che saranno vigenti presso BMPS.

L'assegnazione del personale di Banca Toscana alle strutture di destinazione di BMPS o, eventualmente, in distacco presso altre realtà nell'ambito del Gruppo, avverrà nel rispetto dell'equilibrio organizzativo e funzionale dell'azienda, tenendo conto delle professionalità e competenze acquisite, attuando criteri gestionali improntati - compatibilmente alle esigenze aziendali - alla ricerca del consenso ed alla valutazione delle preferenze espresse dal personale interessato. Le risorse che non saranno impiegate nelle attività oggi dalle medesime svolte presso Banca Toscana, saranno sostenute da specifici programmi di riconversione e riqualificazione. In tale contesto l'attività formativa dedicata alle risorse liberate dai processi di razionalizzazione delle attività, sulla quale verranno informate preliminarmente le RSA periferiche e, in occasione dello specifico incontro annuale, quelle centrali, sarà parte integrante del programma di riconversione e riqualificazione che verrà realizzato per ogni singola risorsa, tenuto conto delle proprie conoscenze/competenze e del ruolo che dovrà ricoprire.

La Direzione di BMPS si impegna a sottoporre ai competenti Organi l'assunzione di un numero massimo di 35 risorse da individuare, tramite apposita procedura selettiva da attivare successivamente all'incorporazione di Banca Toscana in BMPS, tra coloro che a partire dal 2008 hanno svolto attività lavorativa presso Banca Toscana con contratto di

somministrazione di lavoro. Nell'ambito della selezione (il cui iter sarà avviato dal mese di maggio 2009), che sarà svolta con le metodologie in uso in BMPS, sarà valorizzata l'attività lavorativa dei candidati presso Banca Toscana a partire dal 1.1.2007; l'assegnazione delle risorse avverrà nel rispetto delle previsioni contrattuali vigenti in BMPS.

L'attuazione dell'accordo sarà oggetto di una verifica congiunta tra le parti a richiesta di una delle parti medesime.

Il presente accordo è subordinato all'approvazione dei competenti organi.

Siena, 10 marzo 2009

LE AZIENDE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI