

**PROGRAMMA CORSI DI
FORMAZIONE
PER DIRIGENTI SINDACALI
FALCRI**

ANNO 2008

“CORSO BASE DI FORMAZIONE SINDACALE”

Formazione tradizionale in aula

Docenti: M. Inturri, E. Malvezzi, G. Occhiuto

Durata: 1 giorno e 1/2

Destinatari: tutti gli interessati

Anche per il 2008, tra i moduli formativi riservati ai dirigenti sindacali FALCRI è previsto uno specifico corso di formazione sindacale.

L'importanza di tale corso formativo è considerata tra le priorità da perseguire e realizzare.

La perfetta conoscenza delle fonti pubbliche e private dell'attività sindacale costituisce il punto focale delle capacità di intervento del dirigente sindacale.

Il sindacalista deve in ogni istante e circostanza pretendere il pieno rispetto delle norme da parte dell'Azienda e solo la precisa cognizione delle principali regole legislative, contrattuali e degli accordi di settore può costituire il necessario, legittimo presupposto per assicurare efficacia all'azione sindacale.

Sarà utile sollecitare a partecipare al corso di formazione anche le strutture sindacali più giovani e assicurare una significativa presenza di donne sindacaliste, entrambi soggetti indispensabili a promuovere stili innovativi e a provare a gestire la complessità dell'attuale momento con un occhio attento alle diversità intese come risorse e opportunità.

L'obiettivo è quello di offrire ai quadri sindacali un utile supporto cognitivo per la ricerca delle soluzioni più soddisfacenti per i colleghi.

Il corso base di formazione sindacale sarà effettuato su tutto il territorio nazionale ad iniziare dalle regioni meridionali che non sono state ricomprese nel calendario 2007.

PROGRAMMA DEL CORSO BASE:

1. premessa;
2. fonti pubbliche e private;
3. gerarchia delle fonti;
4. la Costituzione;
5. diritti e doveri del lavoratore;
6. procedura per sciopero;
7. Legge 300/70 - RSA - Org. Coord.;
8. assemblee;
9. RSI;
10. assetti contrattuali;
11. formazione;
12. orario di lavoro;
13. lavoro straordinario;
14. festività soppresse;
15. festività civili coincidenti con la domenica;
16. la previdenza complementare: il presente e il futuro;
17. Legge 53/2000;
18. congedi parentali;
19. Coordinamento Nazionale "FALCRIDONNA";
20. incontro annuale;
21. incontro semestrale;
22. C.I.A.;
23. premio aziendale;
24. salute e sicurezza;
25. sistema incentivante;
26. contrattazione di gruppo;

“CORSO BASE PER DIRIGENTI SINDACALI”

**Salute e Sicurezza sul Lavoro
Formazione tradizionale in aula**

Docente: Franco Del Conte

Durata: 1 giorno

Destinatari: tutti gli interessati

Argomenti trattati:

1. Approccio alla prevenzione nel D. Lgs 626/94 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
2. Il quadro legislativo di riferimento;
3. La valutazione del rischio aziendale:
 - i rischi “normati”
 - i rischi specifici per la salute e la sicurezza
 - i rischi specifici per l'igiene del lavoro
4. Il Documento di valutazione dei rischi;
5. I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale;
6. Il sistema di controllo e vigilanza:
 - Gli strumenti sindacali di controllo e denuncia agli organismi istituzionali preposti
 - Autonomia e coordinamento con i Rdl
 - Sistemi di Gestione Sicurezza Lavoro
 - Il nuovo Testo Unico
 - D. Lgs 8 giugno 2001, num. 231

“CORSO DI SPECIALIZZAZIONE PER RLS”

Formazione tradizionale in aula

Docente: Franco Del Conte

Durata: mezza giornata per modulo

Destinatari: RLS o Dirigenti Sindacali che seguono la sicurezza

Argomenti del modulo **BASE** approfonditi:

1. Approccio alla prevenzione nel D. Lgs 626/94 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
2. Il quadro legislativo di riferimento;
3. La valutazione del rischio aziendale:
 - i rischi “normati”
 - i rischi specifici per la salute e la sicurezza
 - i rischi specifici per l'igiene del lavoro
4. Il Documento di valutazione dei rischi;
5. I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale;
6. Il sistema di controllo e vigilanza:
 - Gli strumenti sindacali di controllo e denuncia agli organismi istituzionali preposti
 - Autonomia e coordinamento con i Rdl
 - Sistemi di Gestione Sicurezza Lavoro
 - Il nuovo Testo Unico
 - D. Lgs 8 giugno 2001, num. 231

**“CORSO SULLA
RESPONSABILITA' GIURIDICA DELLE IMPRESE
NELL'AMBITO DELLA 626/94”**

Formazione tradizionale in aula

Docente: Franco Del Conte

Durata: 1/2 giornata

Destinatari: tutti gli interessati

Argomenti del modulo:

1. D. Lgs. 9 giugno 2001, num. 231;
2. Responsabilità del preposto;
3. MIFID

**“FAD 626 FALCRI
LA SICUREZZA.....IN BANCA”
Formazione a distanza
Docente: Franco Del Conte**

Destinatari: tutti gli interessati

Argomenti del modulo:

Tra i competitors certamente più agguerriti in termini di risorse, la nostra competitività non può che puntare sulla qualità del modo di operare e quindi sulla qualità delle nostre competenze ma, ancor di più, sulla formazione continua del sindacalista, sul suo aggiornamento continuo come valore di eccellenza verso riconosciute best practice, verso una **TOP CLASS** della categoria sindacale, verso un sindacato meno tuttologo e più professionale dove la qualità della formazione diventa strategica.

La struttura del progetto FAD (Formazione a Distanza) è costituita da:

- 1) la banca dati FALCRI 626 che, in continua evoluzione per gli apporti continui di modifica, integrazione, completamento e innovazione, si aggiorna dinamicamente e direttamente in rete; in una versione formalizzata (validazione del Segretario Responsabile) aperta alle strutture. L'accessibilità alla banca dati risulta predefinita nei diversi livelli: ad esempio legislazione, articoli per tutti, password per il resto. La banca dati costituisce il patrimonio informativo FALCRI che, aggiornato nel tempo, rappresenta un bene tangibile e, tra gli asset intangibili, posizionarsi fra quelli forse più strategici. In accordo allo standard IAS 38, perchè un valore non monetario sia configurabile come bene tangibile è necessario che vengano soddisfatte contemporaneamente tre condizioni:
 - a. l'identificabilità: separabile dall'azienda e quindi oggetto di potenziale cessione;
 - b. il controllo: possibilità di usufruire di benefici economici che il bene produce e possibilità di limitarne l'utilizzo ai terzi;
 - c. l'esistenza di benefici economici futuri: come maggiori proventi derivanti dalla vendita di beni/servizi e/o minori costi da sostenere.

- 2) I moduli formativi 626 che, a seconda le politiche FALCRI, possono variare con programmi di e-learning che le stesse aule virtuali contribuiranno a definire. Infatti i potenziali partecipanti all'aula virtuale potranno proporre anche percorsi formativi personalizzabili. I moduli formativi attingono nella banca dati FALCRI 626, con infinite possibilità di aggregazioni, sempre flessibili e liberamente associabili, con contenuti adattabili e semplificabili nei diversi livelli di formazione richiesti, comunque sempre personalizzabili in ogni circostanza, scopo ed occasione.

Per costituire nel tempo una Biblioteca FALCRI:

1. Ergonomia
2. Il Rischio: videoterminale, rapina, chimico, cancerogeno, elettrico, rumore
3. Biometria, videosorveglianza e privacy
4. Sorveglianza sanitaria e medico competente
5. RSI
6. Microclima
7. Antincendio e gestione emergenze
8. Informazione e formazione dei lavoratori
9. Mobbing
10. Movimentazione manuale dei carichi
11. Costrittività organizzative e stress
12. Infortunio
13. Pronto soccorso
14. Call center
15. Direttiva cantieri
16. Attrezzature e dpi
17. Nuovo Testo Unico
18. D. Lgs. 8 giugno 2001, num. 231

**“RIFORMA DELLE PENSIONI E NOVITA' IN
MATERIA DI LAVORO”**

Formazione tradizionale in aula

Docente: Fabrizio Gosti

Durata: 1 giorno

Destinatari: tutti gli interessati

OBIETTIVI DEL CORSO:

1. pensione di vecchiaia
2. modifiche coefficienti di trasformazione
3. pensioni di anzianità
4. riscatto laurea
5. totalizzazione contributi
6. part time
7. contratti a tempo determinato
8. somministrazione di lavoro a tempo indeterminato

**“LA NEGOZIAZIONE CONNESSA
AL
DIVERSITY MANAGEMENT”**

*(particolare riguardo alle differenze di genere, generazionali,
professionali e culturali)*

Formazione tradizionale in aula

Docente: Dr.ssa Marcella Chiesi

Durata: 2 giorni

**Destinatari: Dirigenti Sindacali con responsabilità di
negoziatore (è opportuno promuovere la presenza delle
donne).**

OBIETTIVI DEL CORSO:

1. offrire alle/ai partecipanti approfondimenti circa le logiche che sottendono le filosofie più avanzate nella gestione delle Risorse Umane e del perché oggi si parla più appropriatamente di Capitale Umano o di Persone;
2. conoscere le dimensioni del contenuto, della metodologia e dei criteri di gestione del Capitale Umano orientata dal sistema dei Valori e del Managing Diversity;
3. conoscere le caratteristiche della leadership situazionali e trasformativa nella gestione delle persone presenti in alcune aziende avanzate e cogliere le logiche sottese;
4. sviluppare all'interno del gruppo dei Dirigenti Sindacali, coinvolti ai diversi livelli della negoziazione, le competenze di base e alcune abilità per saper conoscere, riconoscere, rispettare e valorizzare le differenze che contraddistinguono le persone che operano all'interno dei contesti lavorativi bancari;
5. approfondire le tematiche della negoziazione e della strategia delle Relazioni Industriali al fine di migliorare i risultati della contrattazione e soprattutto saper bene interpretare i bisogni diversificati che attraversano il Capitale Umano;

6. creare, all'interno della FALCRI le premesse perchè un nucleo di persone interessate possa sviluppare le tematiche connesse al Diversity Management e in particolare riguardo alle differenze di genere, generazionali, professionali, culturali/etniche;
 7. incrementare, così, all'interno del Sindacato una rete di Dirigenti con competenze adeguate al fine di essere proattivi, ovvero essere in grado di fare proposte all'altezza delle sfide a cui le imprese più avanzate chiamano le Organizzazioni delle/dei lavoratori
-

**“POLITICHE DI GENERE E
PARI OPPORTUNITA”**

Formazione tradizionale in aula

**Docenti: Bianca Desideri, altri componenti del
Coord. Naz.le FALCRIDONNA ed esperte in
materia**

Durata: 1 giorno

**Destinatari: Dirigenti Sindacali e, in particolare, le
Strutture Sindacali donne.**

OBIETTIVI DEL CORSO:

1. crescita della cultura delle politiche di genere e pari opportunità finalizzata alla creazione di “esperte ed esperti” di contrattualistica in dette tematiche.

IAS – BASILEA 2 – Premio Aziendale

“IL BILANCIO DELLE BANCHE ANCHE ALLA LUCE DELLE NOVITA' INTRODOTTE DAI NUOVI IAS – CENNI SUI RIFLESSI SU BANCHE ED OPERATORI ECONOMICI CONSEGUENTI ALL'INTRODUZIONE DEI PRINCIPI PREVISTI DA BASILEA 2 – PREMIO AZIENDALE RIFERITO AL NUOVO CCNL 8/12/2007”

Formazione tradizionale in aula

Docente: Emilio Contrasto

Durata: 1 giorno e 1/2

Destinatari: tutti gli interessati

OBIETTIVI DEL CORSO:

- 1) il nuovo bilancio delle Banche alla luce, anche, delle novità introdotte dagli IAS (International Accounting Standards - Principi Contabili Internazionali) adottati dall'organismo internazionale di normalizzazione contabile (International Accounting Standards Board - IASB), le cui norme comuni sono denominate "International Financial Reporting Standards" (IFRS);
- 2) fonti normative di riferimento;
- 3) soggetti obbligati alla redazione del bilancio;
- 4) composizione e struttura del bilancio. Analisi generale della struttura e delle voci. Il significato delle singole grandezze;
- 5) nozione di controllo ed effetti sui bilanci aziendali e di Gruppo;
- 6) la riclassificazione del bilancio ed analisi critica delle grandezze. Le voci rilevanti ed il loro significato;
- 7) contrattazione del premio aziendale alla luce delle previsioni dell'accordo di rinnovo del CCNL dell'8/12/2007;
- 8) l'analisi per indici. Gli indicatori più rappresentativi. I possibili effetti sulle voci e sugli indicatori di bilancio conseguenti all'introduzione degli IAS;
- 9) indicatori Aziendali ed indicatori di Gruppo;
- 10) i nuovi principi di valutazione del rischio previsti da "Basilea 2".

“LA BUSTA PAGA DEL BANCARIO”

Formazione tradizionale in aula

Docente: Emilio Contrasto

Durata: 1 giorno

Destinatari: tutti gli interessati

OBIETTIVI DEL CORSO:

- 1) fornire strumenti di base necessari per la lettura e la verifica della busta paga;
- 2) individuare le voci tipiche di una busta paga di un lavoratore bancario dopo la riforma introdotta dal CCNL 11/07/1999;
- 3) modalità di determinazione delle singole voci: utilizzo delle tabelle retributive in funzione del contratto nazionale di lavoro in vigore;
- 4) analisi delle norme basilari vigenti per il calcolo della contribuzione previdenziale - a carico del lavoratore che del datore di lavoro - e fiscale;
- 5) calcolo del Trattamento di Fine Rapporto;
- 6) cenni sul trattamento fiscale del TFR e dei fondi pensione;
- 7) cenni sul nuovo trattamento previdenziale previsto per ferie non godute;
- 8) esempi pratici.

**“*INTERNAZIONALIZZAZIONE DEL
SISTEMA BANCARIO – LEGISLAZIONE EUROPEA
– ORGANISMI SINDACALI SOVRANAZIONALI –
RUOLO DEI CAE*”**

Formazione tradizionale in aula

Docente: a cura del Coord. Internazionale FALCRI

Durata: 1 giorno

**Destinatari: tutti gli interessati ma soprattutto i
Dirigenti Sindacali dipendenti di Banche acquirenti e/o
controllate Estere.**

OBIETTIVI DEL CORSO:

- 1) conoscenza degli Organismi Internazionali a cui la nostra Federazione aderisce;
- 2) i potenziali effetti delle norme internazionali sui Paesi dell'UE; informazioni sui problemi e sulle opportunità relative alle tematiche internazionali;
- 3) il livello sovranazionale e il ruolo dei CAE nel CCNL.

FOR.TE
“FORMAZIONE FINANZIATA
E
PROGETTAZIONE DIDATTICA”
Formazione tradizionale in aula
Docente: Augusto Garzia
Durata: 1 giorno e 1/2

Destinatari: responsabili e componenti organismi
FALCRI a livello di Capogruppo

OBIETTIVI DEL CORSO:

- 1) preparazione al confronto con i rappresentanti delle Aziende di Credito Capogruppo finalizzata al raggiungimento di un accordo per la definizione di piani formativi del Fondo Interprofessionale di settore (FOR.TE);
- 2) conoscenza teorica / operativa ed una comunanza di linguaggio tale da consentire ai partecipanti di misurarsi “alla pari” con i propri interlocutori;

PROGRAMMA:

- 1) il punto della situazione al terzo anno di operatività dei Fondi;
- 2) da FOR.TE al nuovo Fondo (ABI_ANIA): quali novità organizzative, rappresentative e funzionali;
- 3) esperienze a confronto: il ruolo del sindacato nell'ambito dei Gruppi e la relativa capacità di incidere sulla Formazione Continua. Punti di forza e limiti;
- 4) Formazione continua: che cosa richiede l'azienda, che cosa richiede il sindacato, che cosa richiedono i lavoratori. Convergenze e contrasti.

IMPEGNI RIVENIENTI DALL'ACCORDO DI RINNOVO 8 DICEMBRE 2007

Art. 8: Pari opportunità - Costituzione di una Commissione;

Art. 18: Welfare (Legge n. 247/2007) - Impegno delle Parti ad incontrarsi (entro 30 giorni dalla pubblicazione della legge in Gazzetta Ufficiale: quindi, entro il 28 gennaio) per esaminare congiuntamente le modifiche apportate dalla legge (apprendistato professionalizzante, lavoro a tempo parziale, contratto di inserimento, contratto di somministrazione, contratto a termine);

Art. 11: Relazioni sindacali di gruppo - verifica entro dicembre 2008 per la conferma, o meno, della permanenza in vigore della disciplina sperimentale in tema di "relazioni sindacali di gruppo";

Art. 12: Controlli a distanza (art. 4 L. n. 300 del 1970) - costituzione di una Commissione entro 90 giorni della stipulazione del CCNL;

Art. 13: Rilancio della bilateralità - Enbicredito, Casdic, Osservatori nazionali, etc.;

Art. 13: Informazioni riservate (d.lgs. n. 25 del 2007, art. 5) - costituzione di una Commissione tecnica entro 90 giorni dalla stipulazione del CCNL;

Art. 13: Protocollo 16 giugno 2004 sullo sviluppo sostenibile e compatibile - conferenza congiunta da convocare entro il primo semestre 2008;

Art. 37: Orari speciali - Commissione nazionale di studio, entro il 2008;

Art. 37: Scatti di anzianità e scala parametrica - Commissione nazionale di studio, entro il 1° semestre 2010;

Art. 38: Salute e sicurezza - Commissione nazionale di studio sull'accordo RLS del 12 marzo 1997 entro 90 giorni dalla stipulazione del CCNL;

Art. 40: Testo coordinato - stesura entro 90 giorni dalla stipulazione del CCNL.