




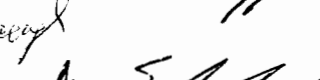
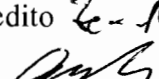




Verbale di Accordo
sulle Relazioni Sindacali del Gruppo UniCredit

Il giorno 29 dicembre 2007, in Milano,

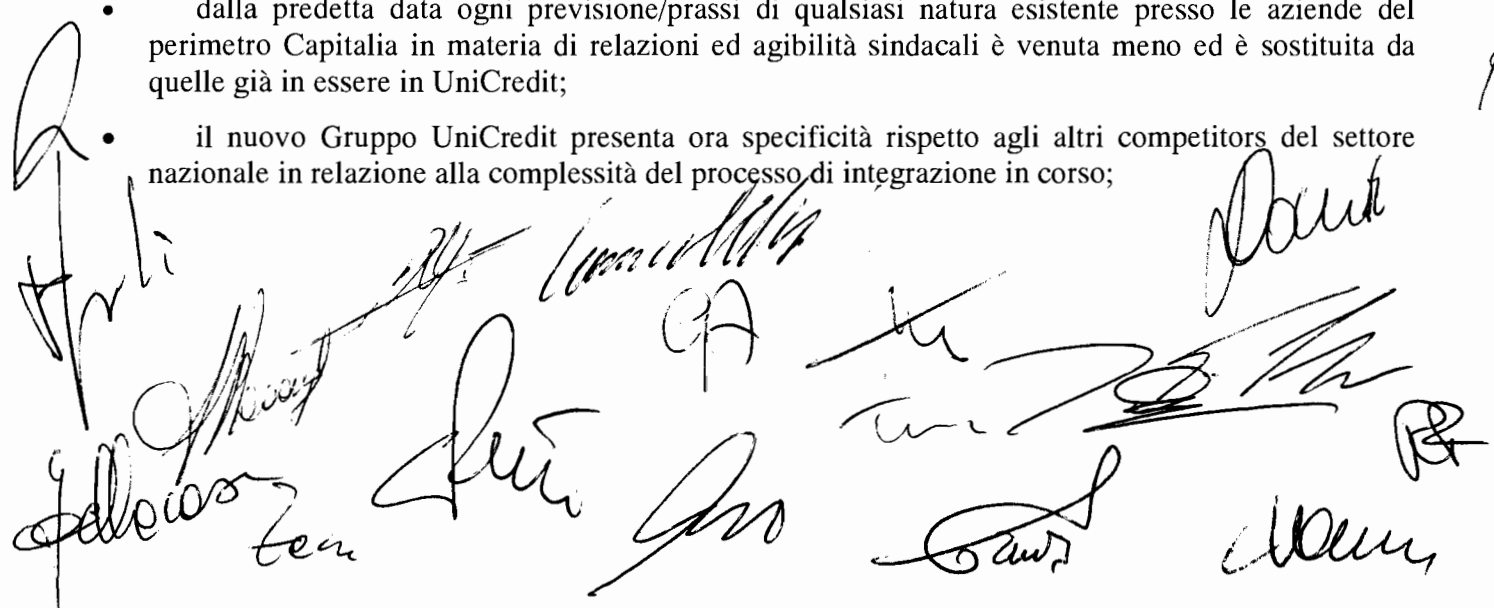
UniCredit, nelle persone dei Sigg. Marco Vernieri, Angelo Carletta, Gianluigi Robaldo, Matteo Basile, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli

e la Delegazione Sindacale di Gruppo di Dircredito-FD, Fabi, Falcri, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl Credito e UilCA nelle persone dei Sigg.

Dircredito-FD, 
Fabi, 
Falcri, 
Fiba/Cisl, 
Fisac/Cgil, 
Silcea, 
Sinfub, 
Ugl Credito 
UilCA 

premesso che

- l'Accordo Nazionale del 13 dicembre 2003 ha definito il sistema delle agibilità sindacali nel settore, con l'obiettivo del pieno ritorno alle regole, adeguando i precedenti accordi in materia allo sviluppo strutturale/organizzativo che ha interessato il sistema bancario;
- in data 1° dicembre 2005 è stato firmato l'Accordo di Gruppo (in allegato facente parte integrante del presente verbale) nel quale, in relazione alla complessità dei processi di cui al Piano Industriale UniCredit 2004/2007 e di integrazione con HVB, nonché alle specificità correlate ai processi di specializzazione realizzati nel Gruppo (cd Progetto S3), è stata definito in via sperimentale un modello condiviso di relazioni industriali nel Gruppo;
- con il 1° ottobre 2007 si è proceduto alla fusione per incorporazione di Capitalia in UniCredit, primo atto del percorso di integrazione del nuovo Gruppo;
- dalla predetta data ogni previsione/prassi di qualsiasi natura esistente presso le aziende del perimetro Capitalia in materia di relazioni ed agibilità sindacali è venuta meno ed è sostituita da quelle già in essere in UniCredit;
- il nuovo Gruppo UniCredit presenta ora specificità rispetto agli altri competitors del settore nazionale in relazione alla complessità del processo di integrazione in corso;



	2008		2009		2010	
	1° sem	2° sem	1° sem	2° sem	1° sem	2° sem
Oltre il 10%	11	11	11	9	8	7
Dal 4% al 10%	7	7	7	6	6	5
Dal 2% al 4%	3	3	3	2	2	2
Sino al 2%	2	2	2	1	1	1

Norma transitoria

In riferimento alla prima fase realizzativa del Piano di integrazione UniCredit/Capitalia (sino al 30 giugno 2009), il numero dei Segretari a tempo pieno delle OO.SS. Falcri ed Ugl Credito viene individuato rispettivamente in 8 e 6.

3) ASSEMBLEE CROSS

Le Parti convengono sin da ora di incontrarsi nel corso del secondo semestre del 2008 per valutare le eventuali modifiche da apportare all'Accordo di Gruppo del 1° dicembre 2005 in tema di c.d. Assemblee cross per i temi trasversali alle banche di segmento.

4) COORDINAMENTI TERRITORIALI ED RLS

Le Parti convengono sin da ora di incontrarsi nel corso del secondo semestre del 2008 per valutare le eventuali modifiche da apportare all'Accordo di Gruppo del 1° dicembre 2005 in tema di Coordinamenti Territoriali delle Direzioni Regionali/Commerciali. Eventuali modifiche alle normative di cui al citato Accordo di Gruppo avranno effetto non prima del 1° gennaio 2009.

Nell'ambito delle procedure sindacali concernenti aziende nel cui ambito operino i Rappresentanti dei Lavoratori della Sicurezza (RLS), le Parti valuteranno gli effetti dell'integrazione in corso.

Norma transitoria

In relazione agli RLS della ex Capitalia Holding, la cui scadenza - per effetto del Protocollo 3 agosto 2007 - è prevista per il 31 dicembre 2007, le parti convengono di procrastinare la scadenza in parola sino al 31 marzo 2008.

5) COMMISSIONE BILATERALE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA DAI FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI

Le Parti, in considerazione della complessità gestionale del Piano di integrazione UniCredit/Capitalia, convengono di ridefinire in via temporanea la composizione della Commissione Bilaterale per la Formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali, assegnando due delegati per ogni sigla sindacale.

Dichiarazione delle Parti

Stante la specificità del modello organizzativo e societario della Divisione Retail Italia – che prevede allo stato banche compresenti sul medesimo territorio e successivamente un'articolazione di tre entità su base geografica con omogeneità di indirizzo commerciale e gestionale –, nell'ambito della Divisione in parola le Parti (UCB, BdR, BdS, Bipop ed i relativi OdC) si incontreranno per valutare possibili modalità di interlocuzione sindacale su materie di interesse comune tra le banche di segmento.

Le Parti si danno atto che la disciplina di cui al citato Accordo Nazionale non contempla previsioni riferite a fasi ad elevata complessità, quale ad es. la fusione tra Gruppi bancari.

Pertanto, richiamati gli impegni reciproci di cui al punto 6 dell'Accordo 1° dicembre 2005, le Parti convengono che il sistema di regole individuato nel presente verbale realizza l'obiettivo di rendere compatibili le esigenze legate all'esercizio dell'attività sindacale nel nuovo Gruppo nel contesto di particolare complessità gestionale del Piano di integrazione UniCredit/Capitalia, con particolare attenzione alla sua prima fase realizzativa, con i principi e le previsioni di cui all'Accordo Nazionale del 13 dicembre 2003.

Il presente accordo avrà valore sino al 31 dicembre 2010; le Parti, nel corso dell'ultimo trimestre del 2010 si incontreranno per dare luogo ad una verifica in relazione al nuovo assetto complessivo del Gruppo nel perimetro nazionale.

UniCredit

Dircredito-FD Fabi Falcri Fiba/Cisl Fisac/Cgil Silcea Sinfub Ugl Credito UilCA

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row includes a signature for UniCredit and several others. The bottom row includes signatures for Dircredito-FD, Fabi, Falcri, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl Credito, and UilCA. The signatures are stylized and vary in size and orientation.

Verbale di Accordo

Il giorno 1° dicembre 2005, in Milano,

UniCredito Italiano S.p.A.,

e la Delegazione Sindacale di Gruppo

premesso che

- con l'Accordo del 13 dicembre 2003, le Parti Nazionali hanno ridefinito il sistema delle agibilità sindacali nel settore, con l'obiettivo del pieno ritorno alle regole, adeguando gli accordi in materia allo sviluppo strutturale/organizzativo che ha interessato il sistema bancario;
- con detto Accordo Nazionale le Parti, nel condiviso intento di razionalizzare e riordinare il sistema delle agibilità sindacali del settore del credito, hanno, tra l'altro, convenuto espressamente che "presso le aziende con oltre 5000 dipendenti caratterizzate da una struttura particolarmente complessa e diffusamente distribuita sul territorio, viene demandata alle Parti aziendali che ne ravvisino la necessità la possibilità di costruire un coordinamento (per esempio a livello di complesso, area, regione ecc a seconda del modello organizzativo prescelto) che accorpi funzioni in capo alle rappresentanze sindacali aziendali del territorio di competenza, con riguardo al personale del territorio medesimo, fermi restando gli oneri per le aziende in tema di agibilità sindacali";
- in data 11 febbraio 2005 è stato firmato l'Accordo di Gruppo sul "Piano Industriale UniCredito Italiano 2004-2007" all'interno del quale si stabiliva, tra l'altro, che le Parti, in relazione alla complessità dei processi di cui al Piano Industriale, convenivano sull'opportunità, anche allo scopo di prevenire e superare possibili motivi di conflitto, di sostenere le diverse fasi ivi connesse con un adeguato livello di relazioni industriali caratterizzato, da momenti di verifica, sia a livello di Capogruppo sia a livello di singola Azienda e/o territoriale;
- UniCredit Group presenta specificità rispetto agli altri Gruppi del settore, in particolare a seguito della riarticolazione societaria ed organizzativa realizzata con la nascita delle tre banche nazionali di segmento (Progetto S3);
- UniCredit Group, con il recente avvio del progetto di integrazione internazionale tra le entità HVB ed UniCredit, acquisisce una nuova ed ulteriore prospettiva di interlocuzione sindacale rispetto a quelle sinora svolte;

considerato inoltre che

The bottom of the document is filled with numerous handwritten signatures and initials in black ink. Some are clearly legible, such as 'Gust', 'Zeno', and 'Pavol'. Others are more stylized or abbreviated, including 'PA', 'Gust', 'Zeno', and 'Pavol'. The signatures are scattered across the bottom half of the page, overlapping the text area.

5) COMMISSIONE BILATERALE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA DAI FONDI PARITETICI INTERPROFESSIONALI

Le Parti convengono di procedere alla costituzione a livello di Gruppo di una Commissione Bilaterale per la Formazione finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali, con un delegato per ogni sigla sindacale.

6) IMPEGNO DELLE PARTI

Le Parti convengono che il sistema di regole individuato nel presente verbale realizza l'obiettivo di rendere compatibili le esigenze legate all'esercizio dell'attività sindacale nel Gruppo con i principi e le previsioni di cui all'Accordo Nazionale del 13 dicembre 2003 citato in Premessa.

A tal fine le Parti si danno atto che, all'interno di UniCredit Group, la gestione delle modalità di richiesta di permesso e copertura delle relative assenze avviene sulla base dell'apposito modulo riportato in allegato, che le OO.SS. firmatarie si impegnano ad utilizzare.

In via quadrimestrale verrà consegnata al Referente di Gruppo la situazione dettagliata delle ore di permesso sindacale usufruite da ciascun dirigente della sua sigla operanti nel Gruppo.

UNICREDIT

OO.SS.

The image shows a collection of handwritten signatures in black ink. At the top left, there is a signature that appears to be 'Werner' followed by a large, stylized signature. Below this, there are several other signatures, some of which are more legible, such as 'Gianluigi' and 'Pavone'. The signatures are scattered across the lower half of the page, representing the various trade union representatives mentioned in the text.